



COMUNE DI SCISCIANO
(Città Metropolitana di Napoli)
I^ SETTORE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. *SAK* DEL

Oggetto: Approvazione avviso esplorativo di selezione per il conferimento di incarico a contratto ex art. 110 comma 1 del T.U.E.L.n. 267/2000 a tempo parziale e determinato per la figura professionale di **Funzionario Tecnico - Cat. D1 -Responsabile del 3° Settore - Area UTC - Urbanistica - Edilizia Privata - Ecologia e Ambiente**

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con Decreto Sindacale n. 15 /2018 il sottoscritto Avv. Stefano Addeo risulta incaricato della direzione del Settore Affari Istituzionali- Legale- Segreteria;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 30/3/2018 è stato approvato il bilancio di previsione 2018;

Dato atto che:

- il Comune di Scisciano ispira la propria azione nel campo dell'organizzazione degli uffici e del personale ai principi di buon andamento, imparzialità, economicità, trasparenza, efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa;
- ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 165/2001 le Amministrazioni pubbliche, in quanto titolari dei poteri di organizzazione delle proprie strutture, si ispirano ai criteri di funzionalità ed ampia flessibilità;
- ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 165/2001 "Le Amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2 comma 1 e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa";
- ai sensi dell'art. 110 co. 1, 2 e 3 del TUEL "1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico. (comma così sostituito dall'art. 11, comma 1, legge n. 114 del 2014)
- 2. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o

funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.

3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale."

- ai sensi dell'art. 41 dello Statuto Comunale ;" ...la direzione degli uffici e dei servizi può essere attribuita ...a dirigenti e funzionari esterni , in assenza di professionalità analoghe all'interno dell'Ente , con le modalità e nei limiti previsti dalla legge e dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi . Gli incarichi di direzione degli uffici e dei servizi hanno durata temporanea e non possono superare quella del mandato elettorale del sindaco che i ha conferiti e possono essere anticipatamente revocati nei casi previsti dalla legge ...";

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi che in materia dispone in conformità ;

Considerato che la Responsabilità dell'UTC – Settore Edilizia Privata di questo Ente era stata temporaneamente affidata, a scavalco, ad un dipendente di altro Ente Comunale e che il rapporto di collaborazione fin'ora protrattosi cesserà improrogabilmente al 31.12.2018 ;

Dato atto che: "ogni ente pubblico deve provvedere ai propri compiti con la propria organizzazione e il proprio personale, ammettendo la possibilità di ricorrere a personale esterno soltanto nei limiti e alle condizioni in cui la legge lo preveda o anche quando sia impossibile provvedere altrimenti ad esigenze eccezionali e impreviste, di natura transitoria (ex plurimis, Sez. III giur. centrale Appello, s. 8 febbraio 2012, n. 66). – parere 33/ 2015 Corte Conti Sez. Molise del 24.02.15;

Ritenuto opportuno quindi ovviare alla copertura del posto di Responsabile dell'UTC – Edilizia Privata a mezzo incarico ex art. 110 dlgs 267/2000 a tempo parziale (18 ore settimanali) non avendo nelle immediatezze altra soluzione organizzativa e approssimandosi il termine del 31.12.2018 che determina la cessazione dell'attuale Responsabile del Servizio ;

Considerato che l'incarico previsto dall'art.110 del TUEL rientra nella più generale categoria dei contratti a tempo determinato legati al mandato del Sindaco;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 12/12/2018, con la quale veniva disposto:

a) se sussistenti i presupposti di provvedere ad assicurare la funzionalità dei servizi del Settore Edilizia Privata mediante conferimento di incarico, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, ad una figura professionale esterna da individuare previa selezione pubblica comparativa

b) di dare indirizzo e mandato al Responsabile del Servizio Personale e AA.GG. di adottare apposito avviso pubblico di selezione per l'individuazione di soggetti potenzialmente idonei al conferimento dell'incarico

d) di dare mandato al medesimo di dare adeguata pubblicità a norma di legge (art. 4 comma 1bis del DPR 487/1994 e ss.mm. ed ii.) del predisponendo avviso di selezione nonché per tutti gli adempimenti consequenziali

Considerato che il Comune di Scisciano è ente privo di dirigenza e le funzioni dirigenziali vengono svolte da Responsabili di Uffici e di Servizi titolari di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 109 del Dlgs 267/2000 e che la scelta dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi spetta al Sindaco con proprio decreto;

Dato atto che la procedura di selezione è finalizzata all'individuazione della figura apicale dell'Area Tecnica;

Dato atto che il ricorso all'articolo 110, comma 1, TUEL per l'assunzione della figura professionale richiesta avrà durata massima non eccedente il mandato dell'organo di vertice in carica alla data della stipula del contratto e seguirà le regole di decadenza previste dallo stesso articolo nel caso in cui l'Ente dovesse trovarsi nelle condizioni di dissesto finanziario o di ente strutturalmente deficitario;

Visti l'allegato avviso pubblico per la selezione della figura professionale di Funzionario Tecnico cat. D1 a tempo parziale e determinato ;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
-
- il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;
- l'art. 163 del D.Lgs. 267/2000

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono trascritte come parte integrante formale e sostanziale del presente atto ed in adempimento alla deliberazione di Giunta Comunale n. del 12/12/2018:

1. Di avviare la procedura per la selezione della figura professionale di n. 1 Funzionario Tecnico Cat. D1- Responsabile del 3° Settore - Area UTC - Urbanistica - Edilizia Privata - Ecologia e Ambiente a tempo parziale (18 ore) e determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 -

2. Di approvare lo schema di avviso pubblico per la selezione della figura professionale di che trattasi, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

3. Di dare atto che la selezione non assume caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto di posto né formazione di graduatorie utilizzabili per altri fini assunzionali oltre quello per il quale è espressa la procedura; non deve necessariamente concludersi con l'affidamento dell'incarico ai soggetti partecipanti; il contratto di lavoro a tempo determinato, eventualmente stipulato a seguito della selezione non potrà in alcun caso essere trasformato in contratto a tempo indeterminato in conformità con quanto previsto dagli articoli 35 e 36 del D.Lgs 165/2001.

4. Dato dare atto inoltre che il ricorso all'articolo 110, comma 1, TUEL per l'assunzione della figura professionale richiesta ,avrà durata massima non eccedente il mandato del Sindaco in carica alla data della stipula del contratto

Avv. Stefano Andeo





COMUNE DI SCISCIANO

(Città Metropolitana di Napoli)

I^ SETTORE

Avviso esplorativo di selezione per il conferimento di incarico a contratto ex art. 110 comma 1 del T.U.E.L.n. 267/2000 a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato per la figura professionale di Funzionario Tecnico - Cat. D1 - Responsabile del 3° Settore - Area UTC - Urbanistica - Edilizia Privata - Ecologia e Ambiente

E' indetta una valutazione comparativa di idoneità per l'individuazione del candidato a cui conferire la Responsabilità del 3° Settore - Area UTC - Urbanistica - Edilizia Privata - Ecologia e Ambiente del Comune di Scisciano .

DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il candidato utilmente selezionato, verrà affidato l'incarico per anni tre, salvo proroga e comunque con durata massima non eccedente il mandato del Sindaco in carica alla data di stipula del contratto, a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato, ai sensi del T.U.E.L. (D. Lgs. 18.08.2000 n. 267) e del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

L'incarico prevede l'affidamento della Responsabilità del 3° Settore - Area UTC - Urbanistica - Edilizia Privata - Ecologia e Ambiente - Funzionario Tecnico cat. D1 del CCNL del personale Regioni - Autonomie Locali.

Il trattamento economico annuo è quello stabilito dal vigente C.C.N.L. Regioni - Autonomie Locali per la cat. D, pos. ec. D1, oltre all'indennità per il conferimento dell'incarico di Posizione organizzativa.

L'incarico di Posizione organizzativa potrà cessare a seguito di scelte organizzative dell'Ente conseguente all'adeguamento alle sopravvenute disposizioni legislative in materia di personale

Il soggetto che verrà eventualmente selezionato e nominato sarà, a tutti gli effetti, collocato nella struttura dell'Ente e collaborerà con la struttura amministrativa dello stesso fornendo le prestazioni previste in contratto e nel Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il contratto di lavoro non costituisce presupposto, né dà diritto in alcun modo, all'assunzione a tempo indeterminato o comunque in pianta stabile, trattandosi di scelta di carattere esclusivamente discrezionale e fiduciaria da parte del Sindaco.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) Requisiti soggettivi:

- età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- cittadinanza degli Stati membri dell'Unione Europea;
- idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- non aver riportato condanne penali - anche non definitive - per reati dolosi;
- non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;
- non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001.

b) Titoli di studio ed iscrizione in Albi:

· Diploma di laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509 in Ingegneria o Architettura o diplomi di laurea equipollenti per legge, ovvero delle corrispondenti Lauree specialistiche (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 509/1999 ovvero delle corrispondenti Lauree magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto; alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ad una delle lauree sopra indicate ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa;

· Iscrizione all'Ordine Professionale degli Ingegneri o degli Architetti;

La dichiarazione del possesso di un titolo di studio equipollente ad uno di quelli sopra elencati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

c) Esperienza professionale:

essere in possesso di uno dei sotto indicati requisiti professionali e culturali :

- aver svolto attività, con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in :
 - Organismi pubblici, Enti pubblici ed Aziende pubbliche, ivi compresi gli incarichi ricoperti ex art. 110, commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000 L'esperienza acquisita nelle

predette funzioni dovrà essere relativa a settori sostanzialmente corrispondenti allo specifico settore per il quale si partecipa alla presente selezione

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

L'Amministrazione si riserva, per legittimi motivi, la facoltà di prorogare i termini di scadenza od altresì di revocare o modificare il presente avviso, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

Il presente avviso viene diffuso nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e del D.Lgs. n. 198/2006.

TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

A pena di esclusione, le domande indirizzate al Comune di Scisciano dovranno pervenire direttamente al Protocollo dell'Ente entro **le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione, dell'estratto del presente avviso**, in GG.UU. 4° serie Speciale a mezzo PEC o a mezzo raccomandata A/R in busta chiusa e recante la seguente dicitura: " *Domanda per la partecipazione alla selezione per il conferimento di incarico ex art. 110 dlgs 267/2000*".

Per le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento NON farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. I candidati le cui domande, trasmesse a mezzo posta entro i termini previsti, non siano comunque pervenute al protocollo dell'Ente entro il termine di scadenza sopra indicato, non saranno ammesse a partecipare alla procedura.

Il Comune di Scisciano non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti prescritti.

La domanda deve essere firmata dall'interessato, pena l'esclusione, e corredata di fotocopia del documento di identità.

I candidati dovranno inoltre presentare in allegato il proprio curriculum in formato europeo, debitamente sottoscritto, il quale dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti: il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed ogni foglio del curriculum ad essa allegato; la firma non dovrà essere autenticata.

Il presente avviso sarà affisso all'Albo Pretorio on-line del Comune di Scisciano e sul sito istituzionale all'indirizzo oltre ad essere pubblicizzato ai sensi dell'art. 4 comma 1bis del DPR 487/1994 e ss-mm- ed ii.,

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA

La Commissione provvederà ad ammettere alla procedura i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

La Commissione provvederà, altresì, alla pubblicazione dei candidati ammessi ed esclusi dalla procedura mediante **avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune di Scisciano www.comune.scisciano.na.it**, e sulla **Home Page del predetto sito Istituzionale**.

MODALITÀ DI SELEZIONE

I soli candidati in possesso di tutti i requisiti sopra indicati sono ammessi alla procedura e partecipano alle successive fasi della selezione.

La selezione sarà effettuata con una procedura volta alla valutazione preventiva e comparativa della corrispondenza del curriculum, dei titoli, delle caratteristiche e delle competenze professionali dei candidati rispetto al profilo atteso per il posto da ricoprire. La valutazione delle domande e dei curricula è effettuata, da apposita Commissione

Il colloquio è finalizzato alla verifica delle competenze manageriali possedute, all'approfondimento delle esperienze dichiarate, nonché all'esame di tematiche specialistiche della posizione di lavoro da ricoprire.

La data del colloquio sarà resa nota mediante **avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune di Scisciano all'indirizzo www.comune.scisciano.na.it** e sulla **Home Page del predetto sito Istituzionale**.

La comunicazione avrà valore di convocazione per i candidati ammessi.

Il candidato che non si presenti al colloquio nella data e nell'orario stabiliti, per qualsiasi motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura selettiva.

La valutazione complessiva (curricula, titoli e colloquio) è finalizzata ad accertare il possesso di una comprovata esperienza pluriennale ed una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico e, quindi, tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico dirigenziale attraverso un giudizio finale di maggiore idoneità del candidato selezionato.

Al termine dei colloqui la Commissione perverrà alla formulazione di un elenco di candidati ritenuti tecnicamente più idonei.

Se il numero dei candidati dichiarati idonei sia superiore a dieci, la Commissione formulerà una rosa massima di dieci candidati ritenuti tecnicamente più idonei

Se il numero dei candidati ritenuti tecnicamente più idonei sia inferiore a dieci, verranno ammessi tutti a colloquio con il Sindaco

Successivamente il Sindaco avrà un colloquio con i suddetti candidati ritenuti tecnicamente più idonei e provvederà ad individuare il candidato maggiormente rispondente alle esigenze connesse all'incarico da svolgere.

L'ammissione dei candidati al colloquio con il Sindaco, sarà comunicata mediante avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune di Scisciano all'indirizzo www.comune.scisciano.na.it e sulla Home Page del predetto sito istituzionale.

La mancata presentazione sarà considerata rinuncia alla procedura.

La presente procedura viene svolta esclusivamente con finalità conoscitive preliminari e non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto al posto né alla redazione di graduatoria finale.

La presente ricerca non vincola l'Amministrazione a procedere poi, alla successiva assunzione, restando libera di non dar seguito al presente bando a sua discrezione.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il conferimento dell'incarico nonché la stipula del contratto di lavoro subordinato saranno effettuati non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura comparativa, a seguito dell'avvenuta acquisizione da parte del Comune della relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l'amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali".

Trattandosi di conferimento di incarico di Posizione Organizzativa e non di contratto di dirigente in senso stretto, non opera la previsione di cui all' art. 19, comma 6, del D.lgs. 165/2001.

L'Amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare un nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e cesserà di diritto nelle ipotesi previste dalla legge.

COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA Legge 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge 241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione. Responsabile del procedimento ex art. 5 Legge 241/1990 è l'Avv. Stefano Addeo - Responsabile del Personale del Comune di Scisciano.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione

in servizio, nel rispetto dei principi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003), garantendo i diritti di cui all'art. 7 del Decreto stesso. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avvengono sia manualmente, che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione.

I dati saranno comunicati al personale del Comune di Scisciano coinvolto nel procedimento, nonché ai membri della Commissione giudicatrice. Titolare del trattamento è l'Amministrazione comunale di Scisciano, con sede in Piazza XX Settembre, 1 -80030 SCISCIANO

NORME FINALI E DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

L'assunzione è comunque subordinata al pieno rispetto delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni di personale e di contenimento della spesa del personale.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti del Comune di Scisciano.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune di Scisciano, sulla Home Page del sito web del Comune di Scisciano (www.comune.scisciano.na.it) e per estratto sulla G.G.UU. 4° serie Speciale

Dalla Residenza Municipale , li

Il Dirigente AA.GG.

Avv. Stefano Ardeo

SI ATTESTA

Su relazione del Responsabile del Servizio delle Pubblicazioni aventi
effetto di pubblicità legale, che la presente deliberazione è stata
pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi
nei sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico
(art. 32 comma 1 della legge 18 giugno 2009 n. 69)

Dalla residenza comunale li 13 DIC. 2018

Il Responsabile del Settore
Avv. Stefano Accio



La presente copia è conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla residenza comunale li _____

Il Responsabile del Settore
Avv. Stefano Accio