



**COMUNE DI SCISCIANO**  
**Città Metropolitana di Napoli**

**COPIA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N°65 del 12/09/2019**

**Oggetto : Programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 6 comma 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165. Triennio 2020/2022**

L'anno duemiladiciannove, addì dodici mese di settembre alle ore 18:30 nella residenza comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco prof. Edoardo Serpico la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale Dott. Stefano Addeo .

Intervengono i Signori:

<b>Edoardo Serpico</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>Napolitano Giovanna</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Napolitano Massimo</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Di Palma Giovanni</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Buonaiuto Cristina</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

PRESENTI: 4

ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

-Vista la proposta allegata alla presente da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto;

-Visto l'articolo 48 del Decreto Legislativo 267/2000 "competenze delle giunte";

-Letti i pareri espressi ai sensi dell'articolo 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 dai dirigenti dei rispettivi settori ed allegati al presente atto deliberativo;

-Visto il vigente Statuto Comunale;

con votazione favorevole unanime , espressa nei modi di legge ;

### **DELIBERA**

La premessa è da intendersi qui riportata e trascritta per costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ;

1. di approvare l'allegata proposta di deliberazione , che forma parte integrante e sostanziale del presente atto ;
2. di trasmettere ai Responsabili dei servizi, per ogni atto consequenziale;

Con successiva votazione unanime

### **DELIBERA**

Di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 TUEL , stante l'urgenza



# COMUNE DI SCISCIANO

Città Metropolitana di Napoli

CAP. 80030 – Tel. (081) 5198959 – Fax (081) 8442095

I ^ SETTORE

OGGETTO: Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) di cui all'art. 6 comma 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165. Triennio 2020/2022

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Dato atto che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da aggiornare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;

- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale per il 2019, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;

- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2016 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'anno 2017 e 2018, ed il bilancio di previsione attuale rappresenta il rispetto tendenziale degli obiettivi anche per il 2019 (conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali per l'anno 2018);

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

- l'ente è rispettoso degli obblighi sanciti dall'articolo 9 comma 1 quinquies del dl 113/2016.

Dato atto che la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 12/03/2019, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: " Art.91 del D.Lgs. 267/2000. Programmazione del fabbisogno del personale. Triennio 2019/2021"

Ritenuto pertanto di confermare la delibera di G.C. n. 19 del 12/3/2019 nonché di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, limitatamente alle procedure di reclutamento dall'esterno, individuando i posti da ricoprire:

a) Con rapporto di lavoro a tempo indeterminato

anno 2020			
servizio	unità	cat.	qualifica
2 – Ragioneria e tributi	1	D	direttivo contabile h 18
	2	C	istruttore contabile h 18

anno 2021			
servizio	unità	cat.	qualifica
1 – Affari generali	1	D	direttivo amministrativo
	2	C	istruttore amministrativo h 18
3 – Lavori pubblici	1	D	direttivo tecnico

anno 2022			
servizio	unità	cat.	qualifica
	0		
	0		

Valutato pertanto, in attuazione delle citate linee di indirizzo e con quanto disposto dall'art. 6 del D.Lgs 165/2001, di approvare la dotazione organica dell'Ente quale rimodulazione della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni, garantendone la neutralità finanziaria;

Considerato che la dotazione organica dell'Ente si muove in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto 2.2 delle linee di indirizzo)

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 ;

Si propone di deliberare

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) Di approvare la dotazione organica dell'Ente, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati, , dando atto che la consistenza finanziaria della stessa rientra nei limiti di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;

2) di disporre in particolare che il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022 autorizza la copertura dei seguenti posti vacanti di organico

a) Con rapporto di lavoro a tempo indeterminato

anno 2020			
servizio	unità	cat.	qualifica
2 – Ragioneria e tributi	1	D	direttivo contabile h 18
	2	C	istruttore contabile h 18

anno 2021			
servizio	unità	cat.	qualifica
1 – Affari generali	1	D	direttivo amministrativo
	2	C	istruttore amministrativo h 18
3 – Lavori pubblici	1	D	direttivo tecnico

anno 2022			
servizio	unità	cat.	qualifica
	0		
	0		

3) di autorizzare in via generale che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti

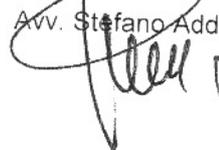
4) di autorizzare per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile

5) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa

6) di disporre che il presente documento programmatico, come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione, venga approvato autonomamente dal DUP ed una volta concluso l'iter di approvazione venga inserito nel DUP in corso di predisposizione / nella nota di aggiornamento al DUP in corso di predisposizione

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Avv. Stefano Addeo



**Comune di Scisciano**  
Provincia di Napoli

Verbale N. 12/2019 Data 05./09./2019	<b>Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022</b>
---	---

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022

**VISTO**

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";

**CONSIDERATO CHE**

Dall'esame dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere nel triennio 2020-2022 all'assunzione di personale come segue:

**a) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato:**

**anno 2020**

servizio	unità	cat.	qualifica
2 – Ragioneria e tributi	1	D	direttivo contabile h 18
	2	C	istruttore contabile h 18

**anno 2021**

servizio	unità	cat.	qualifica
1 – Affari generali	1	D	direttivo amministrativo
	2	C	istruttore amministrativo h 18
3 – Lavori pubblici	1	D	direttivo tecnico

**anno 2022**

servizio	unità	cat.	qualifica
	0		
	0		

**U**  
COMUNE DI SCISCIANO  
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE  
Protocollo N.0007675/2019 del 05/09/2019  
Firmatario: CARMELA ANTONIETTA FERRARA

## VERIFICATO CHE

- ai sensi dell'art. 16 della Legge n.183/2011 e dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 è stata effettuata, con esito negativo, la ricognizione annuale di eccedenze di personale;
- ai sensi dell'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015 l'ente ha rispettato le disposizioni relative al patto di stabilità per l'anno 2016 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli anni 2017 e 2018, ed il bilancio di previsione attuale rappresenta il rispetto tendenziale degli obiettivi anche per il 2019 (conseguimento del saldo non negativo in termini di competenza tra le entrate finali e le spese finali);
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- l'Ente rispetta quanto previsto con riguardo al contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296, mantenendo la spesa di personale entro il limite rappresentato dal valore medio del triennio 2011-2013;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente proposta di deliberazione, grazie alle cessazioni intervenute nel triennio precedente, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

## ATTESTATO

Che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del D.Lgs.165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti locali (media della spesa nel triennio 2011-2013), nonché delle altre limitazioni in materia di spesa di personale;

Per tutto quanto sopra espresso,

### **Formula PARERE POSITIVO al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020-2022 dell'Ente Comune di Scisciano**

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020-2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Salerno, li 05/09/2019

**Il Revisore dei Conti**

*D.ssa Carmela Antonietta Ferrara*

# Rapporto di verifica

Nome file **Parere del revisore sul PTFP 2020\_2022.pdf.p7m**  
Data di verifica **05/09/2019 11:39:41 UTC**  
Versione CAPI **6.1.8**

<b>Livello</b>	<b>Firmatario</b>	<b>Autorità emittente</b>	<b>Pagina</b>	<b>Esito</b>
1	 FERRARA CARMELA ANTONIETTA	CN=InfoCert Firma Qualificata ...	2	
	<b>Appendice A</b>		3	

**Esito**

- Firma valida
- La firma è in formato CADES-BES
- La firma è integra

Il certificato è attendibile

Verifica alla data di sistema: 05/09/19 13.39

Data-ora di firma dichiarata dal firmatario: 05/09/2019 10:46:15 UTC

Il certificato ha validità legale

Certificato Qualificato conforme al Regolamento UE N. 910/2014 - eIDAS

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

PKI Disclosure Statements (PDS): (EN) <https://www.firma.infocert.it/pdf/PKI-DS.pdf>

Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014

**Dettagli certificato**

Nome Cognome soggetto: FERRARA CARMELA ANTONIETTA

Seriale: b98a5c

Organizzazione: non presente

Nazione: IT

Codice Fiscale: TINIT-FRRCML60R58H808F

Autorità emittente: CN=InfoCert Firma Qualificata 2,SERIALNUMBER=07945211006,OU=Certificato Accreditato,O=INFOCERT SPA,C=IT

Utilizzo chiavi: nonRepudiation

Policies:

1.3.76.36.1.1.1,CPS URI: <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>,

1.3.76.24.1.1.2,

0.4.0.194112.1.2,

Validità: da 22/03/2019 11:46:20 UTC a 22/03/2022 00:00:00 UTC

La chiave privata associata al certificato risiede in un dispositivo sicuro conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014 (QSCD - Qualified Signature/Seal Creation Device)

Periodo di conservazione delle informazioni di certificazione: 20 anni

Certificato di firma elettronica conforme al Regolamento (UE) N. 910/2014

Dichiarazione di Trasparenza:

- (EN) <https://www.firma.infocert.it/pdf/PKI-DS.pdf>

## Certificati delle autorità radice (CA)

### **InfoCert Firma Qualificata 2**

Seriale: 01

Organizzazione: INFOCERT SPA

Nazione: IT

Codice Fiscale: 07945211006

Utilizzo chiavi: keyCertSign | cRLSign

Autorità emittente: CN=InfoCert Firma Qualificata 2,SERIALNUMBER=07945211006,OU=Certificator

Accreditato,O=INFOCERT SPA,C=IT

Validità: da 19/04/2013 14:26:15 UTC a 19/04/2029 15:26:15 UTC



# COMUNE DI SCISCIANO

*Città Metropolitana di Napoli*

CAP. 80030 – Tel. ( 081) 5198959 – Fax ( 081) 8442095

## I^ SETTORE

**OGGETTO:** *Programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 6 comma 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165. Triennio 2020/2022*

\*\*\*\*\*

PARERI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI  
(PARERI ART. 49 E 147 BIS DEC. LEG. 267/2000 E SS.MM.II)

### A) IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

*Favorevole*

Scisciano , li 02/09/2019



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Avv. Stefano Addeo

### B) IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

*Favorevole*

Scisciano , li

*3/9/2019*

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Rag. Carmine Napolitano

IL SINDACO

F.to prof. Edoardo Serpico

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Avv. Stefano Addeo

E' copia conforme all'originale, da servire per uso amministrativo.

Scisciano , 16 SET. 2019



IL SEGRETARIO GENERALE

Avv. Stefano Addeo

Il sottoscritto Responsabile del Servizio delle Pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'Ufficio;

Visto lo Statuto Comunale;

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico (art. 32, 1 comma, legge 18/6/2009 n. 69), ed è stata compresa nell'elenco delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 T.U. n. 267/2000).

Dalla

residenza comunale,

16 SET. 2019



IL Responsabile del Servizio

Visti gli atti d'Ufficio;

SI ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web di questo Comune per quindici giorni consecutivi, dal..... al ....., ed è divenuta esecutiva oggi, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del T.U. n. 267/2000) oppure

( ) dichiarata immediatamente eseguibile

Dalla residenza comunale, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio

Il Responsabile del Settore