



COMUNE DI SCISCIANO

Città Metropolitana di Napoli

e-mail : info@comune.scisciano.na.it . pec : comune.scisciano@pec.it
CAP. 80030 – Tel. (081) 5198959 – Fax (081) 8442095

Prot. **2613** del **11 MAR. 2020**

decreto n. **07**

Oggetto : Art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale del 16.05.2001 dei S.C.P. – Anno 2019

IL SINDACO

VISTO l'art. 50, comma 10, del T.U.E.L., ai sensi del quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e *ss.mm.ii.*, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti;

VISTO l'art. 42, comma 1, del C.C.N.L. Segretari Comunali e Provinciali, quadriennio normativo 1998/2001, biennio economico 1998/1999, sottoscritto il 16 maggio 2001, ai sensi del quale al Segretario Comunale è attribuito un compenso annuale, denominato “retribuzione di risultato”, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e al complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti al Segretario Comunale, non superiore al 10% del monte salari dell'anno di riferimento;

DATO ATTO che, per l'erogazione del compenso in argomento si devono realizzare le seguenti condizioni:

- definizione in via preventiva degli obiettivi e predeterminazione delle modalità di valutazione degli stessi;
- verifica degli obiettivi assegnati al Segretario da parte del soggetto preposto a tale attività;
- certificazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del soggetto di cui sopra;

RICHIAMATA la Deliberazione della Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia, n. 63 dell'11 settembre 2008, con cui, dopo aver assimilato il Segretario Comunale “*alla dirigenza pubblica sia dal punto di vista normativo che contrattuale*”, ha evidenziato che il processo di valutazione del Segretario Comunale “*presuppone l'individuazione di specifici obiettivi che ciascun dirigente deve perseguire nello svolgimento della sua attività, la parametrizzazione di un emolumento al raggiungimento di ciascuno di essi e una verifica, al termine del periodo di riferimento, dell'attività e il riconoscimento della voce retributiva nei limiti dei quali gli obiettivi sono stati raggiunti*”;

CONSIDERATE le disposizioni e i principi posti nel D.Lgs. n. 150 del 2009 in materia di valutazione delle prestazioni del personale della pubblica amministrazione e rilevato che sono oggetto di valutazione:

- i comportamenti organizzativi, intesi come le modalità seguite nella realizzazione dei compiti affidati e nello svolgimento dell'attività istituzionale cui il valutato è preposto;



COMUNE DI SCISCIANO

Città Metropolitana di Napoli

e-mail : info@comune.scisciano.na.it . pec : comune.scisciano@pec.it
CAP. 80030 – Tel. (081) 5198959 – Fax (081) 8442095

-le performance operative, intese come i risultati conseguiti dal valutato rispetto agli obiettivi assegnatigli;

VISTO l'art. 97 del T.U.E.L. sue successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto del Comune di Scisciano ;

PREMESSO che il Segretario Comunale, Avv. Antonio Scala, è stato nominato dallo scrivente Sindaco con proprio decreto:

-Responsabile per la prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

-Responsabile dello SPRAR;

Visti gli atti d'ufficio con cui venivano fissati, in via preventiva , gli obiettivi da assegnare al Segretario Comunale in carica;

Dato atto che appaiono raggiunti i vari obiettivi prefissati, anche in relazione a ritardi procedurali che risultano frutto di rinvii non imputabili all'interessato;

DATO ATTO che compete al Sindaco provvedere alla valutazione del Segretario Comunale ed al riconoscimento dell'indennità di cui all'art. 42 del CCNL del 16.05.2001 dei Segretari Comunali e Provinciali ;

Tutto ciò premesso e considerato

DECRETA

La premessa è da intendersi qui riportata e trascritta per costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. di valutare e riconoscere gli obiettivi come assegnati secondo la graduazione del voto come ivi prevista e riconducibile nella fascia che va da 55 a 100 e quindi valutabile con giudizio ECCELLENTE il grado di raggiungimento dei predetti;

3. di prendere atto che quindi la indennità riconoscibile in base al punteggio assegnato è PARI AL 8% di quanto previsto all'art. 42 del CCNL dei S.C.P. del 16.05.2001;

4. di disporre che copia del presente decreto sia trasmessa in comunicazione al Segretario Comunale, nonché all'Ufficio Personale per gli atti conseguenziali ;

5. di dare atto che il presente decreto verrà pubblicato all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Scisciano per 15 giorni consecutivi ai sensi della legge n. 69 del 2009 e *ss.mm.ii.*;



IL SINDACO
Prof. *Edoardo Serpico*