



## COMUNE DI SCISCIANO

( Città Metropolitana di Napoli )

### I^SETTORE

Avviso esplorativo di selezione per il conferimento di incarico a contratto ex art. 110 comma 1 del T.U.E.L.n. 267/2000 a tempo parziale ( 18 ore settimanali ) e determinato per la figura professionale di Funzionario Tecnico - Cat. D1 - Responsabile del 3° Settore - Area UTC - Urbanistica - Edilizia Privata - Ecologia e Ambiente.

E' indetta una valutazione comparativa di idoneità per l'individuazione del candidato a cui conferire la Responsabilità del 3° Settore - Area UTC - Urbanistica - Edilizia Privata - Ecologia e Ambiente del Comune di Scisciano .

### DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il candidato utilmente selezionato, verrà affidato l'incarico per anni tre, salvo proroga e comunque con durata massima non eccedente il mandato del Sindaco in carica alla data di stipula del contratto, a tempo parziale ( 18 ore settimanali ) e determinato, ai sensi del T.U.E.L. (D. Lgs. 18.08.2000 n. 267) e del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

L'incarico prevede l'affidamento della Responsabilità del 3° Settore - Area UTC - Urbanistica - Edilizia Privata - Ecologia e Ambiente - Funzionario Tecnico cat. D1 del CCNL del personale Regioni - Autonomie Locali.

Il trattamento economico annuo è quello stabilito dal vigente C.C.N.L. Regioni - Autonomie Locali per la cat. D, pos. ec. D1, oltre all'indennità per il conferimento dell'incarico di Posizione organizzativa.

L'incarico di Posizione organizzativa potrà cessare a seguito di scelte organizzative dell'Ente conseguente all'adeguamento alle sopravvenute disposizioni legislative in materia di personale

Il soggetto che verrà eventualmente selezionato o nominato sarà, a tutti gli effetti, collocato nella struttura dell'Ente e collaborerà con la struttura amministrativa dello stesso fornendo le prestazioni previste in contratto e nel Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il contratto di lavoro non costituisce presupposto, né dà diritto in alcun modo, all'assunzione a tempo indeterminato o comunque in pianta stabile, trattandosi di scelta di carattere esclusivamente discrezionale e fiduciaria da parte del Sindaco.

### REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

**a) Requisiti soggettivi:**

- età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- cittadinanza degli Stati membri dell'Unione Europea;
- idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso pubbliche amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- non aver riportato condanne penali – anche non definitive – per reati dolosi;
- non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;
- non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001.

**b) Titoli di studio ed iscrizione in Albi:**

- Diploma di laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509 in Ingegneria o Architettura o diplomi di laurea equipollenti per legge, ovvero delle corrispondenti Lauree specialistiche (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 509/1999 ovvero delle corrispondenti Lauree magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto; alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ad una delle lauree sopra indicate ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi secondo la vigente normativa;
- iscrizione all'Ordine Professionale degli Ingegneri o degli Architetti;

La dichiarazione del possesso di un titolo di studio equipollente ad uno di quelli sopra elencati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

**c) Esperienza professionale:**

**essere in possesso di uno dei sotto indicati requisiti professionali e culturali :**

- aver svolto attività, con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in :
  - Organismi pubblici, Enti pubblici ed Aziende pubbliche, ivi compresi gli incarichi ricoperti ex art. 110, commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000 L'esperienza acquisita nelle

predette funzioni dovrà essere relativa a settori sostanzialmente corrispondenti allo specifico settore per il quale si partecipa alla presente selezione

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

L'Amministrazione si riserva, per legittimi motivi, la facoltà di prorogare i termini di scadenza od altresì di revocare o modificare il presente avviso, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

Il presente avviso viene diffuso nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e del D.Lgs. n. 198/2006.

### **TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

A pena di esclusione, le domande indirizzate al Comune di Scisciano dovranno pervenire direttamente al Protocollo dell'Ente entro le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione, dell'estratto del presente avviso, in GG.UU. 4ª serie Speciale a mezzo PEC o a mezzo raccomandata A/R in busta chiusa e recante la seguente dicitura: "Domanda per la partecipazione alla selezione per il conferimento di incarico ex art. 110 dlgs 267/2000".

Per le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento NON farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. I candidati le cui domande, trasmesse a mezzo posta entro i termini previsti, non siano comunque pervenute al protocollo dell'Ente entro il termine di scadenza sopra indicato, non saranno ammesse a partecipare alla procedura.

Il Comune di Scisciano non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti prescritti.

La domanda deve essere firmata dall'interessato, pena l'esclusione, e corredata di fotocopia del documento di identità.

I candidati dovranno inoltre presentare in allegato il proprio curriculum in formato europeo, debitamente sottoscritto, il quale dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti: il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed ogni foglio del curriculum ad essa allegato; la firma non dovrà essere autenticata.

Il presente avviso sarà affisso all'Albo Pretorio on-line del Comune di Scisciano e sul sito istituzionale all'indirizzo oltre ad essere pubblicizzato ai sensi dell'art. 4 comma 1bis del DPR 487/1994 e ss.mm. ed ii..

### **AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA**

La Commissione provvederà ad ammettere alla procedura i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

La Commissione provvederà, altresì, alla pubblicazione dei candidati ammessi ed esclusi dalla procedura mediante avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune di Scisciano [www.comune.scisciano.na.it](http://www.comune.scisciano.na.it), e sulla Home Page del predetto sito istituzionale.

### **MODALITÀ DI SELEZIONE**

I soli candidati in possesso di tutti i requisiti sopra indicati sono ammessi alla procedura e partecipano alle successive fasi della selezione.

La selezione sarà effettuata con una procedura volta alla valutazione preventiva e comparativa della corrispondenza del curriculum, dei titoli, delle caratteristiche e delle competenze professionali dei candidati rispetto al profilo atteso per il posto da ricoprire. La valutazione delle domande e dei curricula è effettuata, da apposita Commissione

Il colloquio è finalizzato alla verifica delle competenze manageriali possedute, all'approfondimento delle esperienze dichiarate, nonché all'esame di tematiche specialistiche della posizione di lavoro da ricoprire.

La data del colloquio sarà resa nota mediante avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune di Scisciano all'indirizzo [www.comune.scisciano.na.it](http://www.comune.scisciano.na.it) e sulla Home Page del predetto sito istituzionale.

La comunicazione avrà valore di convocazione per i candidati ammessi.

Il candidato che non si presenti al colloquio nella data e nell'orario stabiliti, per qualsiasi motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura selettiva.

La valutazione complessiva (curricula, titoli e colloquio) è finalizzata ad accertare il possesso di una comprovata esperienza pluriennale ed una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico e, quindi, tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico dirigenziale attraverso un giudizio finale di maggiore idoneità del candidato selezionato.

Al termine dei colloqui la Commissione perverrà alla formulazione di un elenco di candidati ritenuti tecnicamente più idonei.

Se il numero dei candidati dichiarati idonei sia superiore a dieci, la Commissione formulerà una rosa massima di dieci candidati ritenuti tecnicamente più idonei

Se il numero dei candidati ritenuti tecnicamente più idonei sia inferiore a dieci, verranno ammessi tutti a colloquio con il Sindaco

Successivamente il Sindaco avrà un colloquio con i suddetti candidati ritenuti tecnicamente più idonei e provvederà ad individuare il candidato maggiormente rispondente alle esigenze connesse all'incarico da svolgere.

L'ammissione dei candidati al colloquio con il Sindaco, sarà comunicata mediante avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune di Scisciano all'indirizzo [www.comune.scisciano.na.it](http://www.comune.scisciano.na.it) e sulla Home Page del predetto sito istituzionale.

La mancata presentazione sarà considerata rinuncia alla procedura.

La presente procedura viene svolta esclusivamente con finalità conoscitive preliminari e non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto al posto né alla redazione di graduatoria finale.

La presente ricerca non vincola l'Amministrazione a procedere poi, alla successiva assunzione, restando libera di non dar seguito al presente bando a sua discrezione.

### **CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

Il conferimento dell'incarico nonché la stipula del contratto di lavoro subordinato saranno effettuati non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura comparativa, a seguito dell'avvenuta acquisizione da parte del Comune della relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l'amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali".

Trattandosi di conferimento di incarico di Posizione Organizzativa e non di contratto di dirigente in senso stretto, non opera la previsione di cui all' art. 19, comma 6, del D.lgs. 165/2001.

L'Amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare un nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e cesserà di diritto nelle ipotesi previste dalla legge.

### **COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA Legge 241/1990**

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge 241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione. Responsabile del procedimento ex art. 5 Legge 241/1990 è l'Avv. Stefano Addeo - Responsabile del Personale del Comune di Scisciano.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione

in servizio, nel rispetto dei principi del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003), garantendo i diritti di cui all'art. 7 del Decreto stesso. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avvengono sia manualmente, che con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione.

I dati saranno comunicati al personale del Comune di Scisciano coinvolto nel procedimento, nonché ai membri della Commissione giudicatrice. Titolare del trattamento è l'Amministrazione comunale di Scisciano, con sede in Piazza XX Settembre, 1 - 80030 SCISCIANO

### NORME FINALI E DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

L'assunzione è comunque subordinata al pieno rispetto delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni di personale e di contenimento della spesa del personale.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti del Comune di Scisciano.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune di Scisciano, sulla Home Page del sito web del Comune di Scisciano ([www.comune.scisciano.na.it](http://www.comune.scisciano.na.it)) e per estratto sulla GG.UU. 4° serle Speciale

Dalla Residenza Municipale , li 9 gennaio 2019



Avv. Stefano Addeo